

CIRCOLARE INFORMATIVA **SAFETY** -26/09/2008 -

**A TUTTI I CLIENTI  
INTERESSATI**

## **Il Decreto legislativo 81/08 e i sistemi di gestione della sicurezza: il parere dell'INAIL**

*Un sistema di gestione della sicurezza consente una riduzione dei costi della sicurezza, evita pesanti sanzioni e garantisce ai lavoratori livelli di sicurezza sempre più elevati nel tempo.*

**Si riporta di seguito un importante intervento a cura  
dell' INAIL Regione Piemonte.**

La Legge 123/07, in vigore dal 25 agosto 2007, con l'art. 9 ha esteso il campo di applicazione del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231, ai reati di omicidio colposo e lesioni colpose gravi o gravissime (ai sensi dell'art. 583 del codice penale, con prognosi superiore ai 40 giorni o con rilevanti danni permanenti alla persona), commessi con **violazione delle norme antinfortunistiche** e sulla tutela dell'igiene e della salute nei luoghi di lavoro. L'articolo 30 del D.Lgs. 81/2008 fornisce indicazioni ulteriori rispetto alla L. 123/2007, delineando il modello esimente dalla responsabilità amministrativa, di cui al d.lgs.231/01, nel caso dei suddetti reati in ambito infortunistico. L'applicazione d'ufficio del 231 è prevista per reati commessi nell'interesse o a vantaggio dell'organizzazione.

Nel caso di infortuni sul lavoro, la carenza di misure di prevenzione o di protezione sono quasi sempre associabili al vantaggio di minori costi per l'azienda o all'interesse di una maggiore produttività. La responsabilità della persona giuridica (organizzazione, ente, associazione) è sanzionata con misure di tipo amministrativo ma il procedimento è gestito, con approccio penalistico, dal giudice penale. **Per i reati sulla sicurezza** in ambito di D.Lgs. 231/01, **sono previste a carico delle imprese sanzioni pecuniarie e misure interdittive. L'Azienda, tuttavia, può esimersi dalla responsabilità per i suddetti reati se dimostra di possedere un modello organizzativo e gestionale** rispondente a quanto indicato all'art. 30 del Dlgs 81/2008, avendo adottato ed attuato un modello idoneo a prevenire reati della specie di quello verificatosi. Inoltre dovrà dimostrare che sia stato affidato a un Organismo dell'azienda, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo (Organismo di Vigilanza), il compito di **vigilare sul funzionamento e l'osservanza del modello e di aggiornarlo**. Quindi, per non rischiare di subire pesanti sanzioni, l'azienda in cui si sia verificato un grave infortunio deve essere in grado di dimostrare al giudice

RES S.R.L.

CF/PI 05024790965 - Reg. Imp. Milano 1790453 - Tel +39.039/66.14.048 - Fax +39.039/63.89.112 - www.gruppores.it - info@gruppores.it

penale di aver effettivamente attuato un sistema di gestione conforme ai modelli indicati all'art. 30 comma 5, congiuntamente agli altri elementi caratteristici richiamati nello stesso articolo in linea con la legge 231/01.

Un modello esimente, che deve essere sviluppato a partire da un'analisi dei rischi, deve prevedere i seguenti componenti: un Codice Etico, un organismo di vigilanza, un sistema sanzionatorio e un sistema di gestione della salute e sicurezza (SGSL). È evidente come le implicazioni del D. Lgs. 231, e la sua recente estensione ai reati in materia di tutela dell'igiene e della salute nei luoghi di lavoro (e in futuro anche ai reati nei confronti l'ambiente) impongono grande attenzione e coinvolgono potenzialmente tutte le imprese, richiedendo un nuovo impegno, in particolare, alle imprese di medie e piccole dimensioni e alle microimprese. In tal senso, le aziende certificate (ISO 9001/ 14001 e OHSAS 18001) risultano avvantaggiate in quanto sono già predisposte, in termini organizzativi, alla chiara attribuzione e formalizzazione di ruoli e responsabilità, alla formazione del personale, alla documentazione delle attività svolte ed al controllo del rispetto delle procedure aziendali.

In questa logica, il D.Lgs. 81/2008 indica nei sistemi di gestione aziendali della salute e sicurezza uno strumento funzionale all'esonero dalla responsabilità; infatti, esso, all'art. 30 comma 5, prevede che "In sede di prima applicazione, i modelli di organizzazione aziendale definiti conformemente alle Linee guida UNI INAIL per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSL) del 28 settembre 2001 o al British Standard OHSAS 18001:2007 si presumono conformi ai requisiti di cui ai commi precedenti per le parti corrispondenti.", anche se ulteriori modelli di organizzazione e gestione aziendale potranno successivamente essere indicati. L'adozione di un SGSL non costituisce, in tal senso, un obbligo di legge ma uno strumento ad adozione volontaria, utile ai fini dell'esonero ex. D.Lgs. 231/01.

Il tessuto produttivo nazionale riceve, quindi, un impulso non trascurabile verso l'adozione di modelli gestionali propri di aziende leader che operano con elevati standard di processo e di risultato. Per le aziende piccole e medie, solitamente con limitate disponibilità di risorse finanziarie da investire nel rinnovamento organizzativo, il problema dello start up potrebbe trovare soluzione nelle opportunità offerte dalle associazioni datoriali e dalle organizzazioni paritetiche, che stanno creando al loro interno elevate competenze specifiche relative ai sistemi di gestione, anche a seguito di progetti formativi finanziati dall'INAIL a livello nazionale e nel territorio.

Per le imprese, l'adeguamento all'art. 30 del D.Lgs. 81/2008 comporta una governance consapevole dei processi di controllo dei rischi lavorativi cui è sottesa una mentalità di gestione orientata all'eccellenza. Gli imprenditori, da parte loro, potranno cogliere l'opportunità di far valere la loro connaturata leadership, entrando nel nuovo business della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro nell'ambito delle proprie aziende.

L'adozione di un SGSL, sostanziale e non formale, consente la **riduzione dei costi** della sicurezza, indiretti e diretti: relativamente ai primi, perché determina una minore probabilità di accadimento di infortuni consentendo, così, la riduzione dei costi ad esse connessi; relativamente ai secondi, perché consente di accedere a un'oscillazione del tasso medio, ai sensi dell'art. 24 delle **Modalità di applicazione delle Tariffe (MAT)** e dei premi assicurativi INAIL 2000 concesso, su richiesta, a quelle aziende che attuano azioni a carattere

RES S.R.L.

CF/PI 05024790965 - Reg. Imp. Milano 1790453 - Tel +39.039/66.14.048 - Fax +39.039/63.89.112 - www.gruppores.it - info@gruppores.it

prevenzionale travalicanti il solo obbligo di legge. L'oscillazione del tasso ex. art 24 MAT, quindi, consente di accedere a uno sconto che, per l'effetto congiunto del meccanismo bonusmalus, può raggiungere, in funzione di diversi parametri, fra cui le dimensioni aziendali in termini di addetti, l'entità del 35%-40%. In una logica di sostegno alle imprese, l'INAIL, da anni, fornisce nel territorio consulenza a quei datori di lavoro che desiderano approfondire le tematiche dell'implementazione di un SGSL anche ai fini della concessione dello sconto sopra accennato. In definitiva, il D.Lgs. 81/08 traccia un nuovo percorso che, con il sostegno delle istituzioni a ciò preposte, consentirà a tutte le imprese di uscire dalla logica della sola valutazione del rischio per avviare metodiche di consapevole gestione del rischio, finalizzate a garantire ai lavoratori livelli di sicurezza sempre più elevati nel tempo.

La Società RES srl, operante da anni nel settore della sicurezza sul lavoro sia in ambito consulenziale che formativo (essendo ente di formazione accreditato dalla Regione Lombardia), organizza un Seminario di 4 ore finalizzato ad approfondire l'articolo 30 del Dlgs 81/2008 attraverso l'illustrazione della normativa di riferimento e dei criteri per la costruzione di un modello organizzativo secondo la norma OHSAS 18001 ed il Dlgs 231.

Di seguito si riporta apposito volantino informativo e di iscrizione. In caso siate interessati a partecipare, si prega di voler compilare la scheda di iscrizione inviandola ai recapiti indicati.

Per la RES

*Dott. Riccardo Calderini*

RES S.R.L.

CF/PI 05024790965 - Reg. Imp. Milano 1790453 - Tel +39.039/66.14.048 - Fax +39.039/63.89.112 - www.gruppores.it - info@gruppores.it

## Seminario

### “Il Nuovo Testo Unico in materia di sicurezza: modelli organizzativi e responsabilità amministrativa”

L’articolo 30 del Dlgs 81/2008 “Modelli di organizzazione e gestione”:  
il modello organizzativo secondo la norma OHSAS 18001  
e il modello conforme al Dlgs 231.

**DATA:** 20 OTTOBRE 2008

**DURATA:** 4 ORE

**LUOGO:** Sala formazione RES s.r.l.  
Via Kennedy 19, 20059 -Vimercate (MI) -  
Tangenziale Est direzione Lecco,  
uscita 22 Vimercate Nord.

**ORARI:** dalle 09.00 alle 13.00

**DESTINATARI:** Datori di Lavoro, RSPP,  
Resp. dei sistemi di gestione aziendali



#### OBIETTIVI

Il seminario si propone di illustrare ed approfondire l’articolo 30 del Dlgs 81/2008 attraverso l’illustrazione della normativa di riferimento e dei criteri per la costruzione di un modello organizzativo secondo la norma OHSAS 18001 ed il Dlgs 231.

#### PROGRAMMA DI DETTAGLIO

- Il nuovo testo unico: breve accenno sui cambiamenti imposti dalla normativa
- L’articolo 30 del testo Unico: modelli di organizzazione e di gestione
- Il dlgs 231/2001: contenuti e indicazioni pratiche
- La norma OHSAS 18001: contenuti e indicazioni pratiche
- Come si costruisce un modello efficace?

#### MODALITA' DI EROGAZIONE

- Il seminario si svolge classicamente mediante intervento di relatori in aula.
- Il seminario prevede un numero massimo di 14 partecipanti.
- L’orario di inizio è fissato per le ore 9.00.  
Si prega i gentili partecipanti di presentarsi 15 minuti prima per le pratiche di registrazione.

#### DOCUMENTAZIONE

Il seminario è corredato da specifiche dispense contenenti tutti gli argomenti trattati.  
Al termine del seminario verrà rilasciato un **ATTESTATO di PARTECIPAZIONE** a tutti i partecipanti.

#### COSTI

Fino a 3 iscritti per azienda € 130 a persona + 20% iva  
Oltre 3 iscritti per azienda € 100 a persona + 20% iva

#### PER ISCRIZIONE

Inviare la [scheda di iscrizione](#) compilata in ogni sua parte.

Orari apertura segreteria corsi: da lunedì a venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 e dalle ore 14.00 alle ore 16.00  
Tel. +39.039/66.14.048 - Fax +39.039/63.89.112 – Email: [formares@gruppores.it](mailto:formares@gruppores.it) – [info@gruppores.it](mailto:info@gruppores.it)

RES S.R.L.

CF/PI 05024790965 - Reg. Imp. Milano 1790453 - Tel +39.039/66.14.048 - Fax +39.039/63.89.112 - [www.gruppores.it](http://www.gruppores.it) - [info@gruppores.it](mailto:info@gruppores.it)

## Seminario

### **“Il Nuovo Testo Unico in materia di sicurezza: modelli organizzativi e responsabilità amministrativa”**

<b>Quota di iscrizione</b>	<b>Fino a 3 iscritti per azienda €130 a persona + 20% iva</b> <b>Oltre 4 iscritti per azienda €100 a persona + 20% iva</b>
<b>Modalità pre-iscrizione</b>	Inviare la presente scheda compilata al numero di Fax +39.039/63.89.112 o all'indirizzo mail formares@gruppores.it insieme al consenso per l'acquisizione e trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs 196/2003 (ove allegato e se non già inviato in precedenza) e ai dati per la fatturazione.
<b>Termini di pagamento</b>	Il <u>pagamento dovrà essere effettuato prima dell'inizio del seminario</u> a mezzo bonifico bancario e ne dovrà essere data attestazione alla RES mediante l'invio tramite dell' avvenuta disposizione. NB. Gli attestati di partecipazione verranno rilasciati solo a pagamento avvenuto.
<b>Modalità di pagamento</b>	Bonifico Bancario presso BANCA POPOLARE DI CREMONA – agenzia di Vimercate (MI) – C/C000000155814 intestato a RES – CAB: 34070 – ABI: 05512 – CIN: J IBAN: IT 03 J 05512 34070 000000155814
<b>Note generali</b>	Il seminario verrà effettuato a raggiungimento di un numero minimo di partecipanti fino ad un massimo di 14 . In caso le richieste siano superiori a tale numero, verrà stabilita una precedenza in base all'ordine di arrivo delle conferme di iscrizione. In caso di effettuazione del seminario, la RES provvederà a dare conferma ufficiale delle date e del luogo. <u>Una volta effettuata formale iscrizione, l' eventuale rinuncia al seminario da parte dei partecipanti, se non comunicata entro 6 giorni dalla data di inizio dello stesso, comporterà il pagamento integrale della quota di partecipazione.</u>
<b>Per informazioni</b>	RES s.r.l., Via Kennedy 19, 20059 Vimercate (MI) – Tel + 39.039/66.14.048

## ISCRIZIONE (scrivere in stampatello leggibile)

Nome organizzazione.....

Cellulare aziendale per URGENTI comunicazioni .....

Indirizzo .....

Telefono..... Fax ..... E-mail .....

Nominativi da iscrivere:

1. .... 2. ....

3. .... 4. ....

5. .... 6. ....

7. .... 8. ....

TIMBRO E FIRMA

RES S.R.L.

CF/PI 05024790965 - Reg. Imp. Milano 1790453 - Tel +39.039/66.14.048 - Fax +39.039/63.89.112 - www.gruppores.it - info@gruppores.it

## CLIENTI: Informativa e consenso all' acquisizione dei dati ( D.lgs 196/2003)

Con la presente desideriamo informarVi che, ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 13, 23 e 7 del D. lgs. 30 giugno 2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", i Vostri dati personali sono conservati presso gli archivi della nostra società RES s.r.l. (di seguito definita "Società") in qualità di Titolare del trattamento ai fini amministrativi e fiscali.

Secondo la normativa indicata, il trattamento dei vostri dati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della Vostra riservatezza e dei Vostri diritti. Ai sensi dell'articolo 13 del D.lgs. n.196/2003, pertanto, Vi forniamo le seguenti informazioni.

Il titolare pro-tempore della Società è il legale rappresentante nonché titolare della stessa Dott. *Riccardo Calderini*.

### **Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei dati e conseguenze del mancato conferimento**

Il conferimento dei dati deve ritenersi obbligatorio quanto ai dati necessari alla RES s.r.l. per adempiere correttamente alle proprie obbligazioni contrattuali ed alle obbligazioni di legge. Il conferimento di tutti gli altri dati (tra cui anche quelli definiti sensibili) è facoltativo: peraltro, il mancato conferimento di dati utili per dar seminario a specifici adempimenti connessi al rapporto contrattuale potrà comportare l'impossibilità per la RES s.r.l. di dar seminario al contratto.

### **Finalità del trattamento**

Il trattamento di dati è finalizzato innanzitutto all'assolvimento degli obblighi correlati alle prestazioni che la RES s.r.l. eroga, nonché degli obblighi di legge previsti e connessi. In aggiunta a ciò, la società potrebbe effettuare trattamenti finalizzati a:

- invio di circolari relative ad aggiornamenti normativi e materiale informativo sui servizi offerti dalla RES s.r.l., aventi oggetto differente da quello contrattuale
- utilizzo del solo nominativo dell'azienda a titolo di referenza

### **Modalità di trattamento**

Il trattamento dei dati sarà svolto con le seguenti modalità: trattamento manuale con archiviazione su supporto cartaceo e/o con l'ausilio di mezzi elettronici; in particolare Vi informiamo che provvederemo all'archiviazione informatizzata su personal computer.

### **Ambito di diffusione dei dati e categorie di soggetti a cui possono essere comunicati**

I dati da Voi forniti o acquisiti dalla Società nel seminario del rapporto contrattuale, potranno essere comunicati ai seguenti soggetti:

- amministrazione finanziaria
- autorità di pubblica sicurezza
- studi commercialisti che si occupano dell'elaborazione della contabilità e degli adempimenti fiscali per conto della nostra Società
- collaboratori/fornitori della RES s.r.l. per lo svolgimento di specifiche attività di consulenza e di erogazione di servizi
- banche e istituti di credito nell'ambito della gestione finanziaria dell'impresa e del pagamento/riscossione di ogni corrispettivo a qualsiasi titolo
- istituti ed amministrazioni tra i cui compiti rientrano quelli della tutela della sicurezza e dell'igiene dei luoghi di lavoro
- consulenti legali, ovvero del lavoro della RES s.r.l., al fine dello studio e risoluzione di eventuali problemi giuridici relativi alla Vostra posizione contrattuale
- società che si occupano della gestione del sito internet

### **Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti - Decreto Legislativo n.196/2003, Art. 7 -**

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
  - a) dell'origine dei dati personali;
  - b) delle finalità e modalità del trattamento;
  - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
  - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
  - e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
  - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
  - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
  - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:
  - a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
  - b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

RES S.R.L.

CF/PI 05024790965 - Reg. Imp. Milano 1790453 - Tel +39.039/66.14.048 - Fax +39.039/63.89.112 - www.gruppores.it - info@gruppores.it

## SEZIONE da RESTITUIRE alla RES s.r.l. COMPILATA (Fax 039/63.89.112)

SPETT.LE  
RES s.r.l.  
Via Kennedy 19  
20059 Vimercate (MI)

NOMINATIVO ORGANIZZAZIONE .....

Premesso che – come descritto nell’informativa che la scrivente organizzazione dichiara espressamente di aver letto – l’esecuzione del contratto stipulato con la RES s.r.l. può comportare la necessità di effettuare la raccolta e comunicazione di dati personali relativi all’organizzazione scrivente ai soggetti indicati nell’informativa e che senza il consenso dell’organizzazione a tali comunicazioni e ai trattamenti correlati il rapporto contrattuale non potrebbe essere compiutamente eseguito, l’organizzazione scrivente relativamente ai seguenti trattamenti:

invio di circolari relative ad aggiornamenti normativi, invio di materiale informativo sui servizi offerti dalla RES s.r.l. aventi oggetto differente da quello contrattuale ed utilizzo del solo nominativo dell’azienda a titolo di referenza

dà il consenso

nega il consenso

La scrivente organizzazione inoltre, relativamente al trattamento dei dati sensibili eventualmente raccolti per le finalità e modalità strettamente connesse e funzionali allo svolgimento del rapporto contrattuale con la RES s.r.l. :

dà il consenso

nega il consenso

Data ..... Firma legale rappresentante (o titolare).....

### DATI PER LA FATTURAZIONE

RAGIONE SOCIALE			
CODICE FISCALE		P.IVA	
VIA E N°		CITTA'	
CAP		PROV	
TELEFONO		FAX	
E-MAIL			
REFERENTE PER LE FATTURAZIONI			
INDIRIZZO SPEDIZIONE FATTURA (solo se diverso da quello sopra indicato)			

RES S.R.L.

CF/PI 05024790965 - Reg. Imp. Milano 1790453 - Tel +39.039/66.14.048 - Fax +39.039/63.89.112 - www.gruppores.it - info@gruppores.it