

Il Modello organizzativo 231 del Gruppo Res

E' con piacere che il Gruppo RES comunica un'importante adempimento che riguarda la propria organizzazione.

Con delibera del Consiglio di Amministrazione del 09 giugno 2011, la Società ha infatti adottato ufficialmente un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ai sensi del Dlgs 8 giugno 2001, n. 231.

Tale decreto legislativo, riguardante la *"Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della Legge 29 settembre 2000, n. 300"*, ha introdotto sostanzialmente nell'ordinamento giuridico italiano un particolare regime di responsabilità amministrativa a carico delle società in caso di commissione di alcuni reati contemplati allo stesso decreto.

Tale responsabilità puo' comportare effetti sanzionatori sotto il profilo amministrativo in caso appunto di commissione di reato da parte di un soggetto legato all'organizzazione (dipendente, collaboratore, etc), a meno che l'Organo Dirigente abbia adottato ed efficacemente attuato prima della commissione del fatto, un Modello di Organizzazione e Gestione idoneo a prevenire reati della specie di quello verificatosi.

Per tale motivo, RES ha deciso di adottare tale modello e di revisionare, adeguare ed innovare le proprie procedure organizzative ed amministrative.

Per garantire l'efficace adozione del Modello e la sua adeguatezza alle caratteristiche della Società ed ai requisiti del Decreto, è stato anche formalmente nominato sempre in data 9 giugno 2011 dal Consiglio di Amministrazione, un organo di controllo denominato Organismo di Vigilanza composto da un soggetto esterno alla Società proprio per garantirne l'imparzialità di giudizio e da uno interno in maniera da mantenere anche una stretta aderenza del modello alle prassi operative del Gruppo.

Tale organo, ha sostanzialmente compiti di vigilanza finalizzati a mantenere il Modello Organizzativo coerente con l'organizzazione interna della RES, a renderlo condiviso e conosciuto, e a mantenerlo efficace. L'Organismo di Vigilanza è dotato di un proprio indirizzo mail consultabile sul presente sito internet al quale è possibile inoltrare qualunque comunicazione inerente il modello Organizzativo ed eventuali dubbi circa la corretta applicazione dello stesso.

Alla Vostra attenzione sottoponiamo in particolare un documento importante facente parte del Modello di Organizzazione: il Codice Etico.

Tale codice etico enuncia i principi fondamentali a cui RES si ispira nella relazione con clienti, fornitori e dipendenti e a cui tutte le procedure interne sono improntate.

La sottoscrizione di questo Codice e l'adesione ai suoi principi da parte di tutti i dipendenti collaboratori e fornitori della Società, costituisce un elemento fondamentale per l'attività che la Società stessa svolge.

Restiamo a disposizione per ogni eventuale comunicazione in merito alla presente ed al Modello organizzativo 231.

Vimercate, 01 agosto 2011

La Direzione Generale